

ТАМБОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
«Центр социальных услуг для населения Гавриловского района»

Дополнения и изменения в коллективный договор

Утверждены
общим собранием работников
ТОГБУ СОН «Центр социальных
услуг для населения Гавриловского района»

«05» 10 2012г.

Договаривающиеся стороны:

Работники ТОГБУ СОН «Центр
социальных услуг для населения
Гавриловского района
профсоюзного комитета

М.И.Кузьмина М.И.Кузьмина

Дата подписания

«05» 10 2012г.

Срок действия: с «05» 10 2012 г. по «03» 09 2015 г.

Дата и номер уведомительной
регистрации

« » 20 г

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
№ <u>120-12</u> от <u>18.10.2012</u>
На <u>5 (пять)</u> листах
Начальник управления <u>Л. Вар</u>

Изменения и дополнения в коллективный договор Тамбовского государственного областного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Центр социальных услуг для населения Гавриловского района».

В соответствии со статьей 44 Трудового Кодекса Российской Федерации нести в коллективный договор следующие изменения и дополнения :

Раздел 1. Общие положения.

1.1. В пункте 1.6. слова «управление социального развития области» заменить на «управление труда и занятости населения области».

В подпункте 2.1. абзаца 4 слова «предотвращать их» заменить на «слова «участвуют в их урегулировании».

Раздел 4. Рабочее время.

Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать для женщин 36 часов в неделю, для мужчин - 40 часов в неделю.

Режим рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка:

Для женщин:

- понедельник-четверг с 8ч.30 мин. до 16ч.30 мин. В пятницу- с 8.30 до 16ч.15 мин;

Перерыв для отдыха и питания: с 12ч.30 мин. до 13ч.15мин.

Для мужчин: с 8ч.30мин до 17ч.30 мин. Перерыв для отдыха и питания с 12ч.30 мин до 13ч.30мин.

По соглашению между работодателем и работником может быть установлено иное время предоставления перерыва.

Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Раздел 5. Время отдыха .

В пункте 5.2 в первом предложении исключить слово «не менее»;

Абзац 3 пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

Пункт 5.3 первое предложение дополнить словами «его непрерывной работы».

Пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии илиувечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми инвалидами по его письменному заявлению предоставляется 4 дополнительных оплачиваемых дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, которые установлены федеральными законами.

Раздел 6. Оплата и нормирование труда.

В п.6.1. подпункта 6.1.2. абзац 4 позицию 6 после слова «государственного» дополнить словом «бюджетного».

Раздел 9. Занятость, работа с персоналом.

Пункт 9.1. изложить в следующей редакции:

Считать массовым увольнением работников при:

а) ликвидации Учреждения;

б) сокращение численности или штата работников Учреждения 50 и более человек в течение 30 календарных дней.

При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового Кодекса работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 Трудового Кодекса.

При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 81 Трудового Кодекса, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Раздел 9. ЗАНЯТОСТЬ, РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

Пункт 9.4. дополнить следующим текстом:

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы;

призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;

отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;

признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

В пункте 9.6. в наименовании пункта и в тексте исключить слова «неизбежному» и «неизбежном».

Раздел 12. Заключительные положения.

В пункте 12.3 после слов « управление труда и занятости» добавить слово «населения».

Изменения и дополнения в коллективный договор подписали:

От имени работников учреждения

Председатель профкома:

Андрей
« 05 » 10 2012 г

От имени работодателя:



2012г

